

**Протокол № 5**  
**заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в муниципальном образовании**  
**«Инзенский район»**

г. Инза

«20» ноября 2019 года

Зал заседаний Администрации района

**Присутствовали**

**Координатор Комиссии**

**Макаров Александр Иванович** Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район»

**Члены комиссии, приглашенные:**

Баранова Наталья Николаевна Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Исачкина Светлана Александровна Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник управления образования

Шевченко Елена Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»

Лобанова Вера Владимировна Председатель Профсоюзной организации ОАО ПИК «Диатомит-Инвест»

Долматова Людмила Александровна представитель ОАО «Инзенское АТП»

Джабраилов Ражидин Имирасланович Директор ООО ПКФ «Лесоруб»

Кузнецов Геннадий Федорович Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе

Кошечкин Дмитрий Николаевич Председатель профсоюзной организации ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Инзенский район»

Эшенбренер Валентина Васильевна Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Инзенская СОШ №2 имени П.И. Бодина

Белей Ольга Александровна Заведующий отделением по Инзенскому району областного ОГКУ СЗН Ульяновской области

**Секретарь Комиссии:**

Коляченкова Юлия Олеговна Ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

**Повестка дня:**

1. Положительный опыт взаимодействия профсоюзной организации с руководством предприятия ООО «Инзенский ДОЗ»

Докладчик:

Кошечкин Дмитрий Николаевич – Председатель профсоюзной организации ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Инзенский район»

2. О ситуации национальных проектов на территории МО «Инзенский район»

Докладчик:

Смолкина Екатерина Геннадьевна – начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

3. О реализации программы «Самозанятость населения» по состоянию на 19.11.2019 год

Докладчик:

Кузнецов Геннадий Федорович – руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Инзенском районе

4. О реализации меры социальной поддержки отдельных категорий граждан – социальный контракт.

Докладчик:

Белей Ольга Александровна – заведующий отделением по Инзенскому району областного ОГКУ СЗН Ульяновской области

**С вступительным словом выступил Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район» Макаров Александр Иванович**

**1. По первому вопросу доложил** председатель профсоюзной организации ООО ПФ «Инзенский ДОЗ», председатель Координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования «Инзенский район» Кошечкин Дмитрий Николаевич.

Первичная профсоюзная организация – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Даже несмотря на сложные ситуации, коллективный договор всегда выполняется и никогда не нарушается.

С 2015 года на предприятии действует грейдовая система оплаты труда. Она удобна тем, что решает одну из главных проблем больших предприятий и корпораций. Обычно в них существует достаточно большое количество разнообразных должностей, и определять заработную плату для каждой из них – потратить много времени. Сформировала должности в грейды, можно достаточно быстро определить уровень зарплаты для каждой из групп, что существенно облегчает всю задачу.

Так же в целях мотивации, каждому сотруднику доплачивается по 1000 рублей каждый месяц за полный рабочий месяц без отгулов, больничных и отпусков.

**2. По второму вопросу доложила** начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район» Смолкина Екатерина Геннадьевна.

О реализации национальных проектов на территории муниципального образования «Инзенский район»

07.05.2018 N 204 Президентом Российской Федерации был подписан Указ «О национальных целях и стратегических задачах развития

Российской Федерации на период до 2024 года».

Указом определены 12 национальных проектов:

1. Демография
2. Здравоохранение
3. Образование
4. Жилье и городская среда

5. Экология
6. Культура
7. Наука
8. Международная кооперация и экспорт
9. Безопасные и качественные автомобильные дороги
10. Производительность труда и поддержка занятости
11. Малое и среднее предпринимательство
12. Цифровая экономика

На территории Ульяновской области реализуются 9 национальных проектов. В целях реализации национальных проектов разработано 46 региональных проектов.

На территории Инзенского района реализуется 6 национальных проектов по 23 региональным составляющим, для района утверждено 64 показателя и 214 мероприятий.

Распоряжением Администрации района от 19.06.2019 №99-лм назначены руководители и кураторы национальных проектов.

По всем проектам сформированы и утверждены дорожные карты с целевыми показателями.

Мониторинг реализации национальных проектов осуществляется еженедельно. Так же еженедельно проводятся заседания Совета по реформам и национальным проектам.

**По третьему вопросу** доложил руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Инзенском районе – Кузнецов Геннадий Федорович.

Программа самозанятости населения на 2019 год предусмотрена для тех, кто является безработным, признан таковым официально и не может устроиться на работу, а также для получивших профобучение или прошедших дополнительное профобразование по направлению центра занятости. Данная программа предусмотрена для людей, стремящихся к самореализации, занимающих активную жизненную позицию, имеющих необходимый профессиональный потенциал, и желающих открыть свое дело. Также, для участия в программе самозанятости необходимо иметь некоторый собственный капитал. Порядок предоставления компенсационной выплаты на открытие собственного бизнеса устанавливается каждым регионом РФ самостоятельно и может иметь существенные отличия в разных субъектах.

Программа самозанятости населения, как уже было сказано, предусматривает оказание помощи в организации собственного бизнеса. Эта госуслуга предоставляется на основании Федеральной программы поддержки малого и среднего бизнеса (на период 2005 – 2020 годов), а также Закона “О государственной поддержке малого предпринимательства в РФ” от 14.06.1995 года № 88-ФЗ.

**По четвертому вопросу** доложила заведующий отделением по Инзенскому району областного ОГКУ СЗН Ульяновской области Белей Ольга Александровна.

Социальный контракт – новая активная модель государственной социальной помощи, призванная стимулировать людей на поиски выхода из трудного материального положения, повышать их экономическую активность и качество жизни. В Ульяновской области - это социальный контракт между территориальным Департаментом Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области и малоимущим гражданином (или семьей) о предоставлении ему (семье) государственной социальной помощи.

Государственная социальная помощь оказывается в форме:

- ежемесячного социального пособия на период действия социального контракта,
- единовременной денежной выплаты.

Получателями помощи на основе социального контракта могут быть малообеспеченные семьи и малообеспеченные одиноко проживающие граждане.

На 01.11.2019 величина прожиточного минимума в Ульяновской области 10 343 руб.

Государственная социальная помощь на основании социального контракта назначается на период от трёх месяцев до одного года, исходя из содержания программы социальной адаптации малоимущей семьи (малоимущего одиноко проживающего гражданина) на период действия социального контракта.

Размер ГСП не может превышать 10 кратную величину прожиточного минимума, установленного на момент обращения.

Государственная социальная помощь, полученная на основании социального контракта, может быть использована получателем исключительно на реализацию мероприятий, связанных с выполнением обязательств по социальному контракту:

- развитие личного подсобного хозяйства;
- организацию предпринимательской деятельности;
- прохождение профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования;
- иные мероприятия направленные на преодоление гражданином трудной жизненной ситуации.

Государственная социальная помощь назначается на основании сведений, указанных в заявлении на предоставление государственной социальной помощи, поданном получателем в ОГКУСЗН Ульяновкой области по Инзенскому району. Заявление от себя лично или от имени своей семьи, с приложением документов представляется в территориальный орган с предъявлением документа, удостоверяющего личность заявителя. В заявлении указываются сведения о составе семьи, доходах и принадлежащем заявителю (его семье) имуществе на правах собственности, а также сведения о получении государственной социальной помощи в виде предоставления социальных услуг в соответствии с законодательством.

В случае невыполнения или ненадлежащего выполнения обязанностей, возложенных на получателя, необоснованно полученные средства, предоставленные в качестве государственной социальной помощи, возмещаются получателем добровольно в течение одного месяца. В случае

отказа получателя от добровольного возврата необоснованно полученных средств они взимаются в установленном законодательством порядке.

Основная цель введения системы социального контракта - повышение реальных доходов семей, находящихся за чертой бедности, и выход их из разряда нуждающихся в государственной помощи на самообеспечение.

**С заключительным словом выступил Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район» Макаров Александр Иванович**

**Решили:**

1. Участникам заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять информацию к сведению.
2. Рекомендовать предприятиям создать профсоюзные организации.

Координатор комиссии

А.И.Макаров

Секретарь комиссии

Ю.О.Коляченкова